

	UNI/PdR 125:2022 – Modello Politica per la parità di genere	Data	MOD-01-B	
		09/06/2026	Revisione 00	Pagina 1 di 2

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE DI MAGIS SPA

L'azienda MAGIS SPA, riconosce l'importanza fondamentale della parità di genere come valore imprescindibile per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso.

Ci impegniamo a promuovere attivamente la parità di genere in tutte le nostre politiche e pratiche, garantendo pari opportunità di crescita professionale e personale a tutti i dipendenti e collaboratori, indipendentemente dal loro genere.

Per mantenere tale scopo, MAGIS SPA focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla Prassi UNI/PdR 125:2022:

1. *Cultura e strategia*
2. *Governance*
3. *Processi HR*
4. *Opportunità*
5. *Equità remunerativa*
6. *Genitorialità*

Principi Fondamentali

- **Pari Opportunità:** *Garantiamo pari opportunità di accesso al lavoro, alla formazione, alla crescita professionale e alla retribuzione, senza discriminazioni basate sul genere.*
- **Inclusione:** *Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, in cui tutte le persone si sentano valorizzate, rispettate e libere di esprimere il proprio potenziale.*
- **Equilibrio Vita-Lavoro:** *Sosteniamo l'equilibrio tra vita professionale e personale, offrendo flessibilità oraria, congedi parentali adeguati.*
- **Contrasto agli Stereotipi:** *Ci impegniamo a contrastare gli stereotipi di genere, promuovendo una cultura aziendale basata sul merito e sulle competenze individuali.*
- **Prevenzione delle Discriminazioni:** *Adottiamo misure preventive per contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molestia o violenza di genere.*

Le azioni concrete che MAGIS SPA mette in atto per assicurare la parità di genere e la valorizzazione della diversity riguardano:

- **Selezione e Assunzione:**
 - *Utilizziamo un linguaggio inclusivo e non discriminatorio negli annunci di lavoro*
 - *Garantiamo processi di selezione trasparenti e basati sul merito, evitando qualunque tipo di pregiudizio*
 - *Promuoviamo la diversità di genere nei team di selezione*
- **Sviluppo e Carriera:**
 - *Sosteniamo la leadership femminile, promuovendo la presenza delle donne in posizioni di responsabilità*
 - *Monitoriamo la progressione di carriera per garantire l'equità di genere*
- **Retribuzione e Benefici:**
 - *Garantiamo l'equità salariale, basata sul ruolo, sulle competenze e sull'esperienza*

	UNI/PdR 125:2022 – Modello Politica per la parità di genere	Data	MOD-01-B	
		09/06/2026	Revisione 00	Pagina 2 di 2

- *Offriamo un pacchetto di benefit inclusivo, che tenga conto delle diverse esigenze delle persone*
- *Flessibilità oraria e buoni pasto*
- **Conciliazione Vita-Lavoro:**
 - *Promuoviamo la flessibilità oraria, per favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale*
 - *Forniamo supporto alle persone con responsabilità familiari*
- **Prevenzione e Contrasto alle Discriminazioni:**
 - *Forniamo formazione e sensibilizzazione sulla parità di genere a tutte le persone*
 - *Garantiamo un canale di segnalazione sicuro e confidenziale per ogni dipendente*
- **Monitoraggio e Valutazione:**
 - *Monitoriamo regolarmente i dati sulla parità di genere e sul grado di soddisfazione delle persone, per valutare l'efficacia delle nostre politiche e azioni*
 - *Definiamo obiettivi specifici e misurabili per il miglioramento continuo della parità di genere.*